FÉDÉRATION NATIONALE
DES SYNDICATS
D'INTERNES EN PHARMACIE
ET BIOLOGIE MÉDICALE

fnsipbm.fr

Pharmacie hospitalière

Questionnaire Post Internat 2018

Synthèse

Bureau de la FNSIP-BM 2019-2020

SOMMAIRE

Pharmacie Hospitalière – Pratique et Recherche (PH-PR) **4**
Partie I : Généralités 4
Partie II : L'internat 4
1. Stages 4
2. Les enseignements 4
3. Les années particulières 5
Partie III : Les remplacements 5
Partie IV : La fin de l'internat, le premier emploi 6
1. Souhaits pour le premier emploi 6
2. Délais pour trouver le premier poste 7
3. Comment le poste a-t-il été obtenu ? 7
4. Quel est ce premier poste ? 7
5. Ce poste vous correspond-t-il ? 8
Partie V : Perspectives 9

Pharmacie Hospitalière - option PIBM **10**
Partie I : Généralités 10
Partie II : L'internat 10
1. Stages 10
2. Enseignements 11
Partie III : La fin de l'internat, le premier emploi 12
1. Souhaits pour le premier emploi 12
2. Délais pour trouver le premier poste 12
3. Comment le poste a-t-il été obtenu ? 13
4. Quel est ce premier poste ? 13
5. Ce poste vous correspond-t-il ? 13
Partie V : Perspectives 13
Témoignages **14**

De quoi s'agit-il ?

Le questionnaire post-internat (QPI) est une enquête menée par la FNSIP-BM (Fédération Nationale des Syndicats d'Internes en Pharmacie et Biologie Médicale) auprès des internes ayant terminé leur internat l'année précédente (n-1) (soit début mai soit début novembre). Il s'adresse aux internes ayant adhéré auprès de leur association ou syndicat local et de ce fait à la fédération nationale.

Pour cette 3ème édition, nous avons interrogé les pharmaciens ayant terminé leur internat en mai 2018 et novembre 2018. Ils ont obtenu le concours national de l'internat en pharmacie en mai 2013 et ont été affectés en tant qu'interne en novembre 2014. *In fine*, ce sont 297 anciens internes qui ont été interrogés de mars 2019 à juin 2019.

Vous trouverez dans cette note de synthèse, deux parties : la première concerne les internes de pharmacie hospitalière toutes options confondues ; la seconde concerne les internes de pharmacie hospitalière ayant choisi l'option Pharmacie Industrielle et BioMédicale.

Pharmacie Hospitalière – Pratique et Recherche (PH-PR)

Partie I : Généralités

La période d'interrogation s'est déroulée de mars 2019 à juin 2019 (3 mois) et a permis d'obtenir 51,8% (154/297) de réponses. Nos répondants étant majoritairement des internes ayant terminé en novembre 2018 (84% des répondants).

Les internes en pharmacie ont la possibilité de s'orienter dans deux filières différentes à partir du 3ème semestre d'internat : Pharmacie Hospitalière - Pratique et Recherche (PH-PR) et Pharmacie Industrielle et BioMédicale (PIBM). Ainsi, sur la promotion 2018, 93% des internes ont choisi PH-PR et 7% se sont orientés vers PIBM.

Partie II : L'internat

1. Stages

La majorité des internes (59%) effectuent entre quatre et six stages au sein d'un CHU (24% réalisent cinq semestres en CHU) alors que la proportion de stage en structure hospitalière hors CHU reste minoritaire durant le parcours de l'interne (deux semestres pour 23% des internes et seulement 8% n'y sont jamais allés). En outre, 11% des internes découvrent les instances de santé et 8% les établissements de santé privé à but lucratif au cours d'un semestre au moins. Seulement 7% des internes partent à l'étranger dans le cadre de leur internat. Par ailleurs, 20% des internes ont obtenu un voire deux semestres de disponibilité au cours de leur cursus.

2. Les enseignements

Des formations complémentaires sont réalisées afin de se spécialiser et d'étendre ses connaissances. Ainsi, parmi les internes répondants, 59% d'entre eux ont réalisé un ou plusieurs Diplômes Universitaires (DU) ou Diplômes Inter-Universitaires (DIU). Par ailleurs, nous pouvons observer que 22% des internes ont réalisé un Master 2 (M2).

Un Master 2 n'étant pas obligatoire, la motivation principale de cet investissement supplémentaire est la spécialisation dans un domaine pour 38% des internes, la possibilité de réaliser une thèse de sciences pour 28%, approfondir leurs connaissances pour 26% et la nécessité d'enrichir le CV afin de trouver un poste pour les 8% restants.

Concernant les 22% d'internes ayant réalisé un M2 durant leur cursus, la réalisation de celui-ci a nécessité une certaine organisation (au cours d'une disponibilité, d'une année recherche, en parallèle d'un stage).

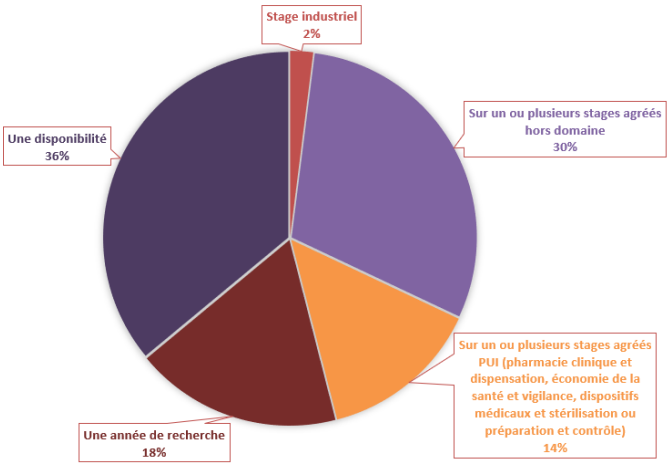


Figure 1 : Réalisation d'un Master 2

3. Les années particulières

Au cours de l'internat, il est possible pour un interne d'effectuer une année recherche ou une année médaille.

Une **année recherche**, permet de réaliser un Master 2, débuter ou poursuivre une thèse de sciences de 3ème cycle ou un diplôme équivalent dans un laboratoire français agréé ou à l'étranger. Parmi les internes sortants en 2018, seuls 12% en ont fait la demande : 9% d'entre eux ont eu la chance de réaliser cette année recherche tandis que 3% ne l'ont pas obtenue.

Une **année médaille** correspond à la possibilité d'effectuer deux semestres supplémentaires à la fin de l'internat afin de poursuivre des travaux débutés au cours de l'internat ou de finaliser une thèse d'université. Seulement 4% des internes ont postulé pour cette année médaille, seuls 2% des candidats l'ont obtenue.

Partie III : Les remplacements

Seulement 6% des internes interrogés ont réalisé des remplacements : 40% d'entre eux ont effectué ces remplacements sur une durée supérieure à deux semaines. La majorité des internes remplacent des pharmaciens gérants (en congés annuels) et avec un contrat à temps partiel.

Partie IV : La fin de l'internat, le premier emploi

1. Souhaits pour le premier emploi

Les souhaits d'emploi des internes, entre le début à la fin de leur internat, connaissent des changements parfois majeurs.

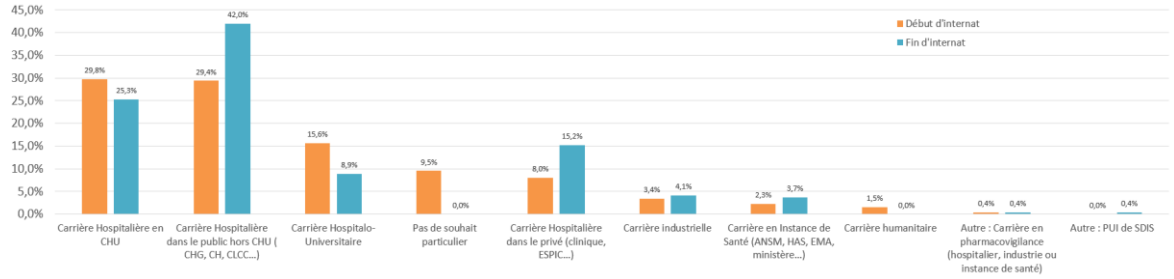


Figure 2 : Souhaits début / fin de cursus

Ce changement de carrière est pour 42% des internes dû à la **découverte d'un nouveau mode d'exercice**. En effet, l'exercice en hôpital public hors CHU est peu connu et moins facile d'accès durant les études de pharmacie (externat effectué - quasi exclusivement - en CHU et peu de postes pourvus durant l'internat). Voici les raisons principales des internes pour le changement des souhaits.

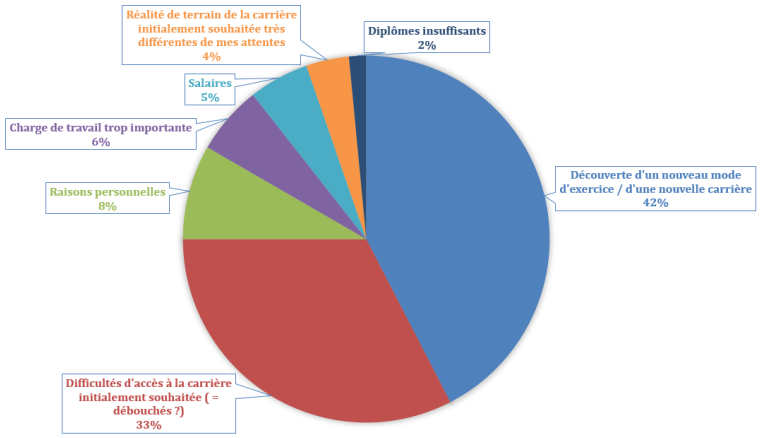


Figure 3 : Changement de souhait de carrière

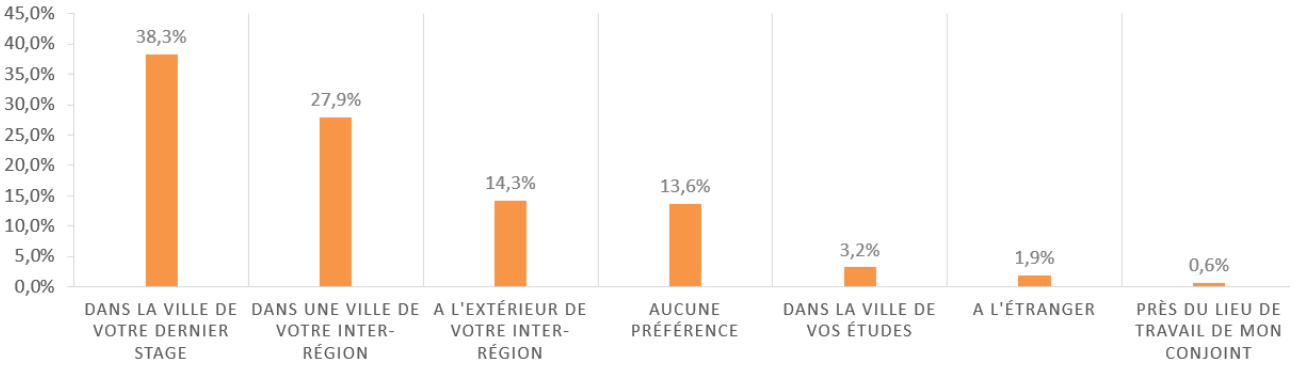


Figure 4 : Lieu souhaité pour le premier emploi

2. Délais pour trouver le premier poste

Plus de la moitié des internes (86%) avaient déjà trouvé un poste avant la fin de leur cursus : 16% plus de six mois avant la fin de l'internat et 70% au cours des six derniers mois.

3. Comment le poste a-t-il été obtenu ?

Pour cette promotion d'internes, 44% ont trouvé un poste dans un établissement déjà fréquenté lors d'un (ou plusieurs) semestre(s). Les annonces qui se trouvent sur les différents sites de diffusion ou sur la diffusion mensuelle de postes de la FNSIP-BM ont permis à 20% des internes de trouver un emploi. Les candidatures spontanées ont fonctionné pour 16% des internes et le bouche à oreille pour 16%.

Ainsi, 30% des internes n'ont pas eu besoin de **postuler à des offres de postes**.

Parmi les 130 internes (70%) ayant postulé à des offres, 64% n'ont pas obtenu le poste désiré (le CV ne correspondant pas à l'employeur en termes de formations, de domaines exercés ou pour d'autres raisons). L'absence de réponse a été soulignée pour 7% des internes et 6% n'ont pas accepté le poste de leur propre gré car il n'y avait aucune perspective.

La majorité des internes sortants (89%) commence leur premier emploi dès la fin de leur internat. Pour les autres internes, le poste a débuté entre un et quatre mois après la fin de l'internat.

4. Quel est ce premier poste ?

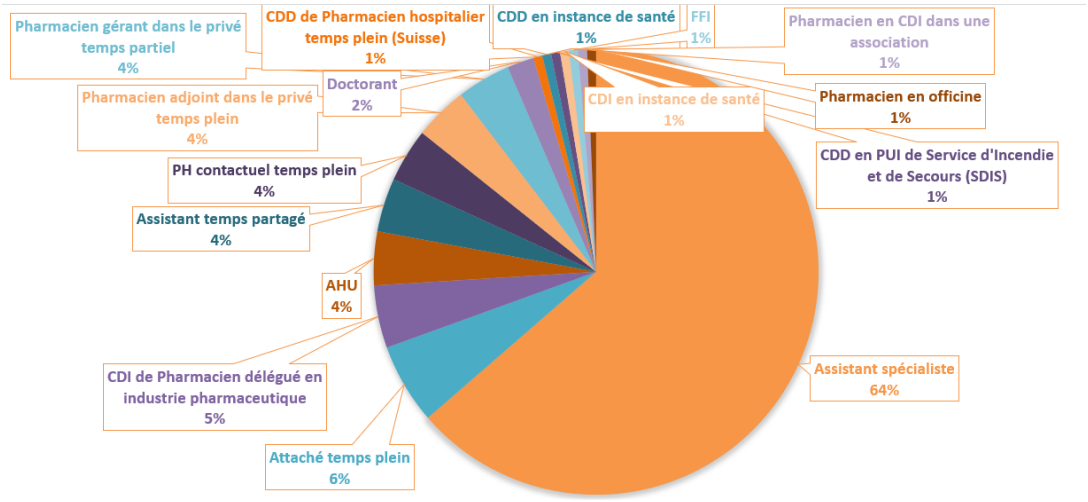


Figure 5 : Types de postes obtenus comme premier emploi

Ces postes sont pour 39% exercés dans un Centre Hospitalier Universitaire (CHU) et 35% dans une structure hospitalière publique hors CHU. Les établissements hospitaliers privés comptent 14% des postes.

Par ailleurs, pour 54% des répondants, leur formation complémentaire (DU, DESC, Master 2…) a été mise en valeur lors du recrutement.

Les candidatures dans le privé sont en légère augmentation ; en effet 26% de cette promotion d'internes disent avoir postulé dans le privé contre 20% sur la promotion sortante de 2017. Ce type

d'établissement reste peu connu des internes car peu de domaines de stages sont ouverts dans des établissements privés. Ainsi, les raisons pour lesquelles 74% des internes n'ont pas postulé dans le privé, concernent le manque d'informations de ce domaine, la problématique du statut de pharmacien dans le privé (accès et reconnaissance du statut de praticien hospitalier), des domaines d'activités qui sont restreints ou tout simplement des idées reçues sur ce type d'établissement.

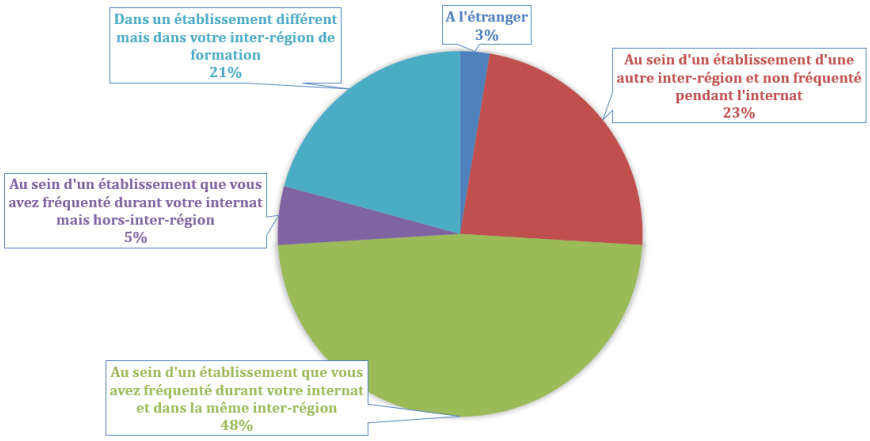


Figure 6 : Lieu du premier emploi

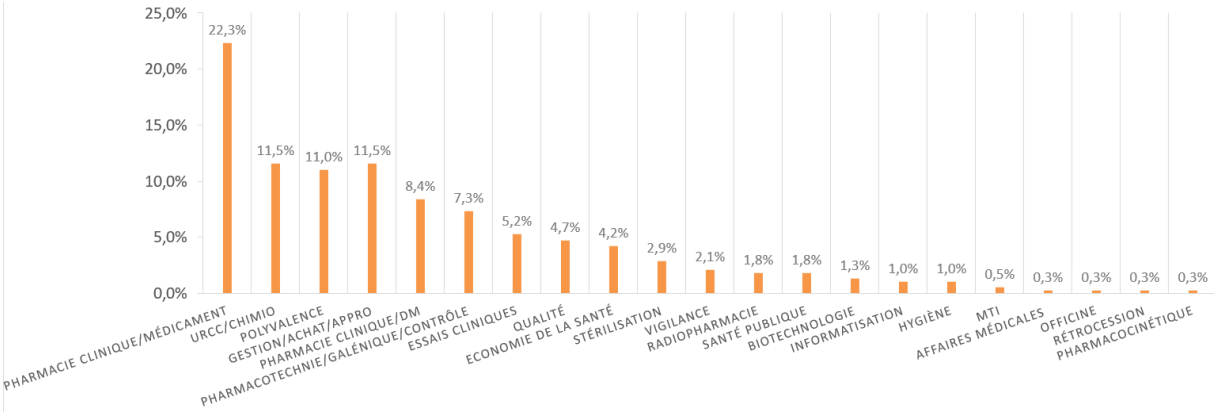


Figure 7 : Domaines exercés dans le premier emploi

5. Ce poste vous correspond-t-il ?

Pour 72% des internes, le premier emploi correspond totalement à leurs attentes que ce soit en termes de domaine d'activité, de type de structure ou d'horaires. Tout de même 3% des répondants ont accepté un poste qui ne correspondait pas du tout à leurs attentes professionnelles / personnelles (domaine, structure, horaires).

Deux internes interrogés ont déposé une candidature en officine dont un qui a obtenu un poste de pharmacien. Celui-ci a choisi cette réorientation pour de meilleures perspectives d'évolution professionnelle et pour un rapprochement familial (officine familiale).

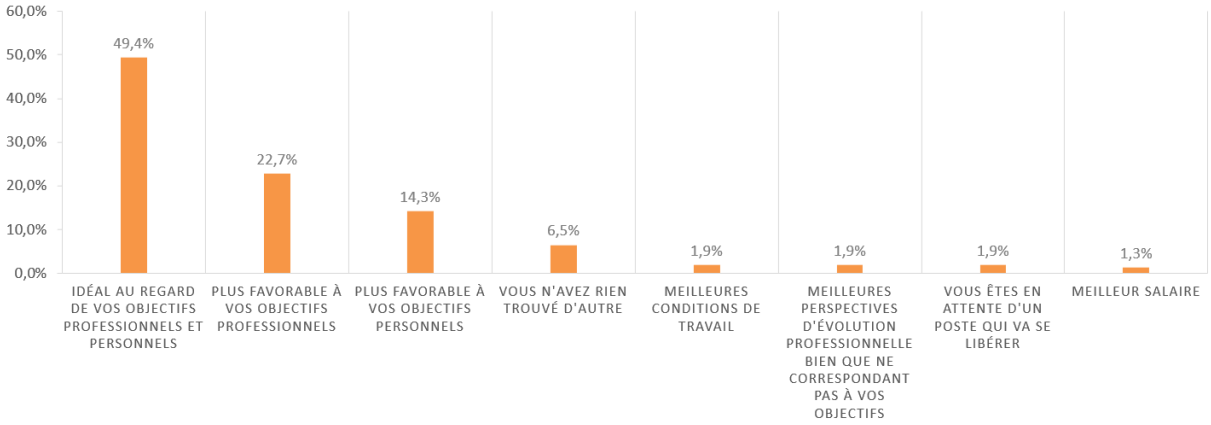


Figure 8 : Motivations pour le choix du premier emploi

Partie V : Perspectives

Et après ? Le premier emploi n'est souvent pas celui que l'on conserve toute notre vie d'autant plus avec les postes d'assistants qui ont une durée totale limitée à 6 ans avec des contrats renouvelés annuellement.

Malgré la facilité d'obtention du premier emploi post-internat, ces pharmaciens ont peu de visibilité à moyen terme sur la stabilité et la pérennité de leur emploi. La majorité des répondants sont dans un certain flou quant à leur avenir professionnel puisque 26% des internes ne voient aucune perspective d'évolution et 43% ne savent pas pour le moment quelles sont ces perspectives. Cependant 21% ont des projets de titularisation (mais 71% d'entre eux n'ont pas de trace écrite).

Pharmacie Hospitalière - option PIBM

Partie I : Généralités

Concernant l'option Pharmacie Industrielle et BioMédicale, il a été décidé d'analyser ensemble les données des internes ayant terminé leur internat en 2017 et en 2018, afin d'obtenir un nombre de réponses pertinent.

En 2017, 157 internes avaient répondu au QPI et 11% d'entre eux étaient des internes de la filière PIBM (17/157). En 2018, 7% des répondants étaient des internes PIBM (11/154 répondants). Ainsi, l'analyse a porté sur 28 réponses au total. La période d'interrogation en 2017 a duré 42 jours (du 07 janvier 2018 au 17 février 2018) et en 2018 celle-ci a duré trois mois (du 21 mars 2019 au 25 juin 2019).

Partie II : L'internat

1. Stages

Afin de valider leur DES, ces internes doivent **au minimum** avoir effectué deux semestres au sein d'un hôpital et un semestre au sein d'une industrie.

Ainsi, 32% des internes PIBM ont réalisé deux semestres au sein d'un CHU, seuls 8% ont réalisé sept semestres en CHU et par conséquent un seul semestre au sein d'une entreprise. De plus, 25% des internes ont réalisé quatre semestres au sein d'une industrie.

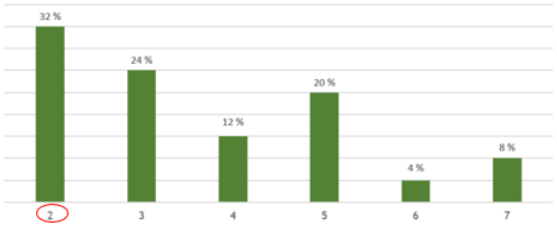


Figure 9 : Nombre de semestres réalisés en CHU

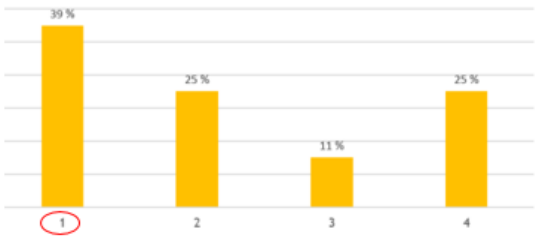


Figure 10 : Nombre de semestres réalisés en établissement industriel

Cette filière ouvre des portes aux entreprises mais également aux agences de santé. Ainsi, 46% des internes PIBM ont réalisé un semestre au sein d'une agence de santé.

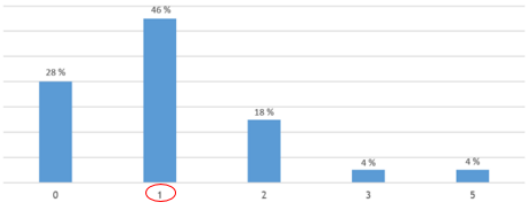


Figure 11 : Nombre de semestres réalisés en instance de santé

Concernant les semestres réalisés dans une entreprise à l'étranger : seuls 14% ont réussi à effectuer un voire deux semestres à l'étranger (agences/entreprises). Ceci est dû au fait qu'il n'est pas aisé d'effectuer un stage à l'étranger.

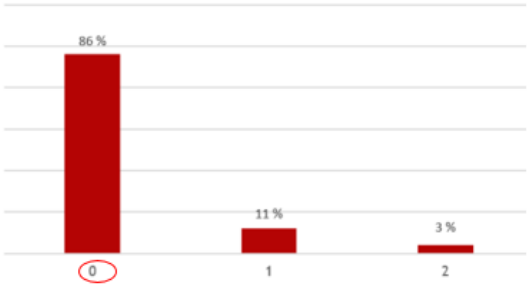


Figure 12 : Nombre de semestres réalisés à l'étranger

2. Enseignements

Plus de la majorité (60%) des internes de la filière PIBM ont effectué un Master 2 et 93% ont effectué au moins un DU.

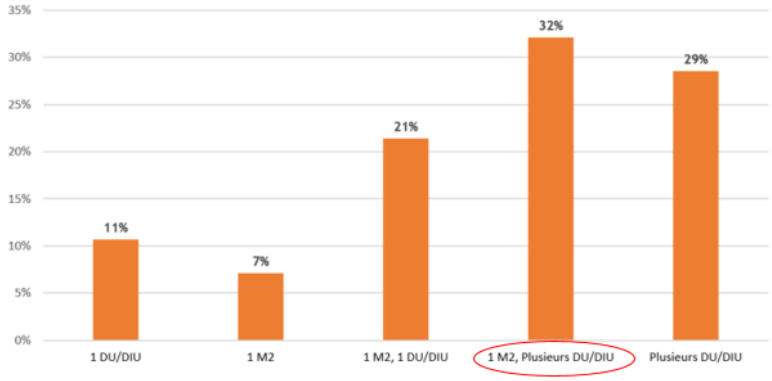


Figure 13 : Formation(s) complémentaire(s) effectuée(s) au cours de l'internat

Parmi les internes ayant effectué un Master 2, 41% l'ont réalisé lors d'une disponibilité (il est souvent difficile de concilier stage et Master 2 en termes d'organisation).

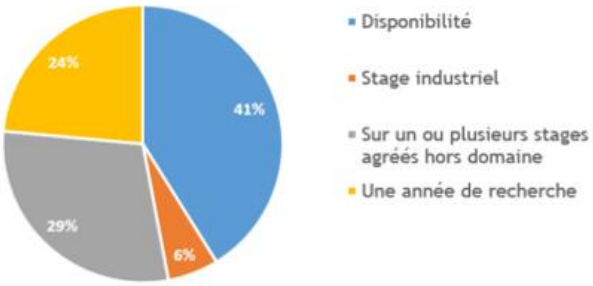


Figure 14 : À quel moment le Master 2 a-t-il été réalisé ?

Partie III : La fin de l'internat, le premier emploi

1. Souhaits pour le premier emploi

En début d'internat, 20% des internes PIBM souhaitaient que leur carrière se déroule au sein d'une industrie contre 46% en fin d'internat.

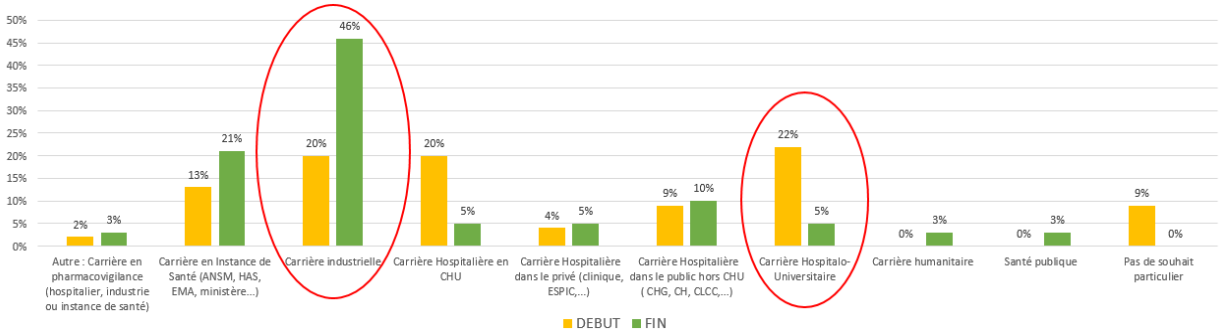


Figure 15 : Souhaits de carrière

Ce changement de souhait entre début et fin de cursus s'explique par les stages effectués. Les différents semestres réalisés au sein d'établissements hospitaliers et d'entreprises permettent aux internes d'acquérir différentes expériences et de moduler leurs choix de carrière. En effet, 53% des internes ont découvert un nouveau mode d'exercice lors leur cursus (entreprises / agences) et 46% ont réalisé que la carrière initialement souhaitée serait difficile d'accès.

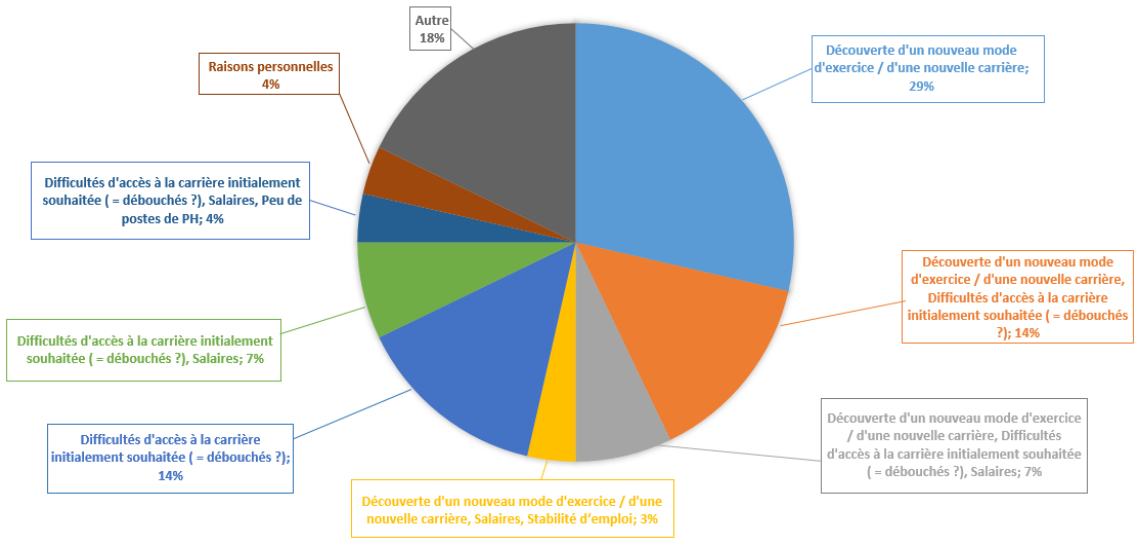


Figure 16 : Changement de souhait de carrière

2. Délais pour trouver le premier poste

82% des internes PIBM avaient déjà trouvé leur poste avant la fin de leur internat. Les internes restants ont mis entre un et trois mois avant de trouver un premier emploi.

3. Comment le poste a-t-il été obtenu ?

Pour 46% des internes PIBM, le premier emploi a été obtenu suite à un premier passage dans le même établissement en tant qu'interne. Les annonces ont permis à 29% des internes d'obtenir un poste. Les candidatures spontanées ont fonctionné pour 14% des internes. Les pourcentages restants correspondent soit à du bouche à oreille (3%), soit dans un lieu où le Master 2 a été effectué (4%) soit *via* le site Civiweb pour les VIE (4%).

Parmi les 86% d'internes ayant candidaté à des offres de postes, 46% n'ont pas obtenu le poste désiré, ceci principalement parce qu'il ne répondait pas à leurs exigences professionnelles (11%) ou le CV ne correspondait pas au recruteur (14%).

4. Quel est ce premier poste ?

Plus de la majorité des internes de la filière PIBM (61%) ont trouvé leur premier emploi dans un établissement industriel : 46% l'ont trouvé dans le domaine de l'accès au marché / médico-économie, 11% dans le domaine des biotechnologies, 10% dans le domaine des essais cliniques, 4% dans le domaine de la qualité, 4% dans le domaine de la santé publique, 17% dans les domaines des vigilances en santé, 4% domaine des affaires médicales et 4% affaires publiques.

Concernant les autres internes : 25% ont trouvé un poste dans un établissement hospitalier (public, privé) (vigilances en santé, santé publique, biotechnologies, pharmacie clinique/DM/chimio/essais cliniques); et 11% des internes ont trouvé leur premier poste au sein d'un établissement extrahospitalier (agence de santé, humanitaire, CNRS, etc.) dans le domaine de la santé publique voire des essais cliniques et de l'économie de la santé.

Pour ce premier emploi, 79% des internes considèrent que leur(s) formation(s) complémentaire(s) ont été mises en valeur lors du recrutement.

5. Ce poste vous correspond-t-il ?

Ces nouveaux pharmaciens considèrent à 86% être satisfaits de ce premier emploi, leur choix ayant été fait au regard de leurs objectifs professionnels. Les 14% non satisfaits concernent principalement les attentes personnelles (10%) et professionnelles (4%) qui n'ont pas été conquises.

Partie V : Perspectives

Parmi les réponses obtenues, 14% des internes n'ont pas de perspective d'évolution : 75% de ces internes ont un premier poste au sein d'un établissement hospitalier. Ceci s'explique par le passage obligatoire en période d'assistanat (entre deux et six ans) et par la difficulté d'accès aux postes de PH.

Par ailleurs, 29% des internes voient leurs perspectives d'évolution au sein d'une entreprise pharmaceutique. Un quart des internes ne sait pas ce qu'il adviendra.

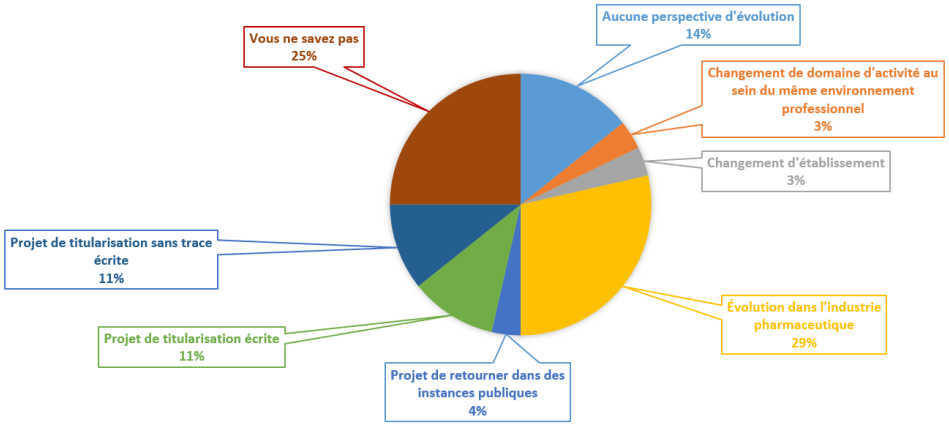


Figure 17 : Perspectives d'évolution

Les internes PIBM considèrent que cette filière a de **réels atouts** et apporte une certaine **malléabilité** dans l'internat lors de projets différents. Ils soulignent aussi le fait que le choix des stages se fait selon des volontés locales et plus ou moins **politiques** ce qui peut **bloquer** certaines maquettes. De plus, la plupart d'entre eux aurait souhaité avoir **plus de visibilité** quant à cette filière et à la possibilité d'effectuer des stages en entreprises à **l'étranger**.

Témoignages

Pour terminer cette note d'information, nous vous proposons les différents témoignages des internes interrogés :

"Ce ne fut pas compliqué de trouver un poste d'assistant. Par contre avoir un poste de PH dans le public me semble bien compliqué, je me tournerais probablement vers le privé après mon assistanat."

"C'est super de faire ce genre d'étude ! Il est vrai que l'avenir professionnel paraît très sombre en fin d'internat. Mais les postes intéressants existent, pour peu que l'on veuille bien se donner la peine d'aller les chercher, parfois très loin de chez nous ! Notre parcours demande tout de même beaucoup de sacrifices et de compromis comparé à de nombreuses autres carrières, alors que le nombre de postes est très faible et mal réparti sur l'ensemble du pays. Si j'avais su tout cela, je ne me serais peut-être pas lancée là-dedans ! Mais quelle belle aventure !"

"Il faut se laisser des opportunités en tant que pharmacien ayant fait l'internat et ne pas s'inscrire dans le parcours classique qui a tendance à frustrer les gens pour la guerre de poste en fin d'internat ou bien obtenir un poste qui ne nous plaît pas alors que l'on fait 9 années d'études"

"N'ayez pas peur de quitter le CHU, l'internat est une grande boîte à outils qui nous permet dès notre sortie d'être très vite opérationnel, autonome et d'encaisser des responsabilités. Nous sommes des experts du médicament évidemment mais également du monde hospitalier tout court : lien ville/hôpital ; enjeu de la certification ; du CAQES etc."

"Nous devrions être mieux informés sur le privé afin de négocier de meilleurs salaires et connaître un peu mieux les missions du privé. Des stages en milieu hospitalier avant la 5ème année s'imposent (au lieu de servir d'esclave manutentionnaire ou de préparateur gratuit ou presque à des titulaires d'officine)."

*"La filière PIBM a de réels **atouts** et apporte une certaine **malléabilité** dans l'internat quand on a des projets un peu particuliers ; après ce sont des volontés locales et +/- politiques. Nos expériences et qualifications sont **plus valorisées** en termes de salaire."*

*"Il faut se laisser des **opportunités** en tant que pharmacien."*

*"Je soutiens totalement cette initiative de réaliser une enquête --> **trop peu de visibilité** quand on est interne."*

*"Permettre les maquettes pour des **expériences à l'étranger**, ou a minima créer une cellule de conseils pour les internes souhaitant s'engager dans ce type de carrières, ou souhaitent travailler à l'hôpital dans un pays étranger (équivalence de diplômes etc.).*

*L'internat a été **un plus** pour trouver un poste mieux payé en industrie par rapport à la filière courte mais toutes les entreprises ne le prennent pas en compte."*

"Merci pour ce questionnaire et plus largement les futurs résultats de cette enquête.

*Je trouve que nous manquons cruellement de possibilités pour réaliser un **semestre à l'étranger** durant notre internat, que ce soit dans le milieu hospitalier ou industriel."*

*"**Ne pas hésiter** à postuler dans les **cliniques privées**. Ce sont des postes très intéressants (marges de manœuvre professionnelle et financière très intéressantes et valorisantes).*

***Ne pas hésiter** à postuler sur des postes dont la durée ne correspond pas exactement à nos attentes. Les établissements sont souvent très demandeurs et prêts à trouver une solution."*

Interrogation réalisée par

Charlotte CAVE – VP PH-PR 2018-2019

Analyse réalisée par

Charlotte CAVE – VP PH-PR 2018-2019

Clémence HUYNH – VP PH-PR 2019-2020

Anaïs BERNARD-ARNOUX – VP PIBM 2019-2020

Rapport réalisé par

Clémence HUYNH – VP PH-PR 2019-2020

Anaïs BERNARD-ARNOUX – VP PIBM 2019-2020

Avec la participation de

Lucas DENIS – Co-président 2019-2020

Gaëlle OKA – Trésorière 2019-2020

Nina RANJIT – Secrétaire 2019-2020

Mathieu GALLARD – VP Relations Universitaire 2019-2020

Laïly SADOZAI – VP International PH 2019-2020

Antoine GERY – VP IPR 2019-2020
